

## **BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VIGONE PER L'ANNO 2017**

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

#### **RICHIAMATI:**

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;

- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

RICHIAMATO l'art 1, comma 256, della legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità per l'anno 2015), che ha sbloccato le progressioni economiche all'interno delle aree a decorrere dal 01/01/2015;

#### **VISTI:**

- gli articoli 5 e 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 31/03/1999, che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;

- l'art. 35 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regioni e Autonomie Locali del 22/01/2004, relativo all'integrazione delle posizioni economiche all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2016, sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente così come espressamente autorizzato dalla Deliberazione di Giunta n.98/2016

### **RENDE NOTO**

- **che è indetta una selezione per l'attribuzione di n.1 progressione economica orizzontale ai dipendenti del Comune di Vigone per l'anno 2017;**
- **dare atto che può beneficiare dell'attribuzione della progressione economica orizzontale un contingente non superiore al 50 per cento del personale per ciascuna categoria avente titolo a partecipare alle somme e, comunque, a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo;**

#### **Art. 1 - Requisiti generali per concorrere alla selezione**

1. Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti del Comune di Vigone con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data di pubblicazione del presente bando e inquadrati, nella stessa data, nei ruoli dell'Ente nella posizione economica immediatamente precedente a quella per la quale si concorre, che siano in possesso dei seguenti requisiti alla data del 31 dicembre dell'anno precedente:

- di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi (art. 9 C.C.N.L. 11/04/2008),
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura nel biennio,
- valutazione positiva da parte del Responsabile di Area competente.

2. L'anzianità nella posizione economica di appartenenza e quella pregressa possono essere maturate:

- all'interno del Comune di Vigone;
  - le anzianità pregresse presso altre Pubbliche Amministrazioni.
3. Non avere avuto progressioni economiche negli anni 2015-2016

## Art. 2 - Requisiti specifici per concorrere alla selezione

1. La selezione tra i dipendenti sarà effettuata mediante formulazione di un'unica graduatoria, che terrà conto dei seguenti requisiti specifici:

- per la categoria giuridica C:
  - a) valutazione media del triennio 2014-2016;
  - b) curriculum,
  - c) colloquio;

- per la categoria giuridica D:
  - a) valutazione media del triennio 2014-2016;
  - b) curriculum,
  - c) colloquio.

2. A parità di punteggio, per tutte le categorie, saranno prese in considerazione le seguenti priorità:
- i dipendenti che da più tempo risultano collocati nella posizione economica precedente a quella per la quale si concorre;
  - i dipendenti con maggiore anzianità di servizio e, in subordine, con maggiore anzianità anagrafica.

## Art. 3 – Criteri per l'attribuzione dei punteggi

a.i.1. I criteri per l'attribuzione dei punteggi da assegnare ai dipendenti ammessi alla partecipazione alla selezione saranno i seguenti:

### Categoria "C"

Fattore di valutazione	Punti	Descrizione
Valutazione triennio 2014-2016	<b>50</b>	
Curriculum (formazione/aggiornamento)	<b>10</b>	Valutazione dei corsi o seminari in gg.: Durata di gg.1 punti 0,50 x corso Durata da gg. 2 a gg. 3 punti 1,00 x corso Durata superiore a gg. 3 punti 2,00 x corso Durata superiore a 50 ore punti 4,00 x corso
Curriculum (titoli culturali)	<b>20</b>	Titoli superiori a quelli richiesti per l'accesso alla categoria
Colloquio	<b>20</b>	Valutazione del Responsabile di Area
<b>Punteggio totale attribuibile</b>	<b>100</b>	

## Art. 4 – Valutazione delle domande

La valutazione delle domande presentate dal personale dipendente ai fini della progressione economica orizzontale sarà effettuata dal Responsabile di Area.

La valutazione delle domande presentate dai Responsabili di Area ai fini della progressione economica orizzontale sarà effettuata dal segretario comunale.



### **Art. 5 – Idoneità a conseguire l'attribuzione della progressione economica orizzontale**

1. Il dipendente sarà considerato idoneo per essere utilmente collocato in graduatoria e per conseguire pertanto l'attribuzione della progressione economica orizzontale qualora abbia conseguito, sulla base dell'applicazione dei criteri di cui al precedente art. 3, un punteggio maggiore o uguale a punti 60,00.
2. La graduatoria, una volta approvata, sarà pubblicata sull'albo on-line dell'Ente. Al personale utilmente collocato in graduatoria sarà attribuita la posizione economica superiore a quella in godimento.
3. La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.

### **Art. 6 – Decorrenza delle progressioni economiche orizzontali**

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando saranno attribuite ai dipendenti collocati nei primi posti della graduatoria con decorrenza dal 01/01/2017.

### **Art. 7 – Termini per la presentazione delle domande**

1. Le domande per poter partecipare alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali devono, a pena di esclusione dalla selezione stessa, essere presentate all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro 7 giorni dall'inizio della pubblicazione sul sito web dell'Ente del presente bando.
2. L'eventuale esclusione dalla selezione per mancanza dei requisiti richiesti, o per presentazione della domanda oltre i termini sarà comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante notifica personale nella sede di lavoro da parte del Responsabile di Area.

### **Art. 8 – Riesame**

1. Entro 3 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle rimostranze. Tale istanza deve essere presentata all'Ufficio Personale, che provvederà ad inoltrarla al Responsabile di Area.
2. Ai fini di cui al precedente comma, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.
3. È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle Autorità Giurisdizionali competenti.

### **Art. 9 – Tutela dei dati personali**

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

I dati personali del candidato possono essere comunicati ad altri enti pubblici. Detti dati non sono ulteriormente diffusi ad altri soggetti.

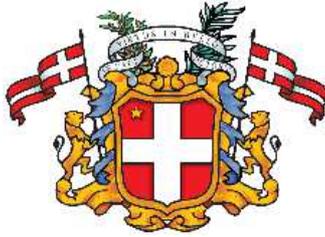
Titolare del trattamento è il Comune di Vigone.

Responsabile del trattamento è la dott.ssa Roberta Ramoino, Segretario comunale dell'Ente.

IL RESPONSABILE AREA AMMINISTRATIVA  
dott.ssa Roberta Ramoino

firmato digitalmente a norma dell'art. 21 del D.Lgs. 82/2005





**MODELLO DI DOMANDA PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI VIGONE PER L'ANNO 2017**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, dipendente del Comune di Vigone a tempo indeterminato, Categoria Giuridica \_\_\_\_\_, Posizione Economica \_\_\_\_\_,

**C H I E D E**

di partecipare alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2017.

Allega allo scopo la seguente documentazione:

---

---

---

---

---

---

---

---

Allega inoltre il proprio curriculum vitae.

Vigone, li \_\_\_\_\_

IN FEDE

\_\_\_\_\_