



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE

N. 592 DEL REG. GENERALE

N. 3 DET. SEGRETARIO

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PART-TIME 55,56% DI ISTRUTTORE TECNICO - CAT. C INTERAMENTE RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/1999 E S.M.I. - COPERTURA DELLA QUOTA D'OBBLIGO. NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'anno duemiladiciannove il giorno sedici del mese di dicembre nel proprio ufficio;

IL SEGRETARIO COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 27/02/2019, ad oggetto: “Piano triennale del Fabbisogno di Personale 2019 – 2021. Verifica delle eccedenze. Dotazione organica” con la quale è stata prevista la copertura del posto di Istruttore Tecnico di categoria C part time 55,56% riservato alle categorie protette – disabili di cui all’art. 1 comma 1 della legge 68/99 – copertura quota d’obbligo tramite procedura concorsuale;

VISTA la determinazione del Segretario Comunale n. 469 del 7.11.2019 di approvazione del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura della quota d’obbligo citata;

VISTA la determinazione del Segretario comunale n. 587 del 13.12.2019 con la quale sono stati ammessi i candidati alla procedura concorsuale per titoli ed esami per la copertura del posto in oggetto;

RISCONTRATA la necessità di procedere alla nomina della apposita Commissione esaminatrice per le prove di selezione;

VISTI gli art. 35, 35-bis, lettera a), e 57, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, che in ordine alla composizione della Commissione, testualmente recitano:

“Art. 35 – Reclutamento del personale.

3. Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi:

a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento, ricorrendo, ove è opportuno, all'ausilio di sistemi automatizzati, diretti anche a realizzare forme di preselezione;

- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
 - c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori;
 - d) decentramento delle procedure di reclutamento;
 - e) composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.
- ... omissis ...

Art. 35-bis – Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici.

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

- a) non possono far parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione ai pubblici impieghi;

... omissis ...

Art. 57 - Pari opportunità.

1. Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:

- a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);”

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 05/05/2015 e s.m.i. con la quale è stato approvato il Regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi che disciplina altresì la dotazione organica, le modalità dei concorsi e l'accesso agli impieghi;

RITENUTO, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza della sottoscritta la nomina della commissione di cui trattasi;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e s.m.i.;

DETERMINA

- **DI NOMINARE**, per le motivazioni indicate in premessa, la Commissione del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e part time 55,56% di Istruttore Tecnico – Cat. C interamente riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 68/99 e s.m.i. – copertura della quota d'obbligo nelle persone di:

FILLIOL dott.ssa Laura, Segretario Generale	Presidente
RUATA arch. Silvia, Istruttore direttivo tecnico – Comune di Vigone	Componente
DRUETTA geom. Mario, Istruttore direttivo tecnico – Comune di Vigone	Componente
- **DI DARE ATTO** che le funzioni di segretario della Commissione di concorso saranno svolte dalla dipendente DINATO Daniela;

- **DI DARE ATTO** che, ai sensi dell'art. 57, comma 1, lettera a), del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, è osservato l'obbligo di riserva di almeno un terzo dei componenti, alle donne;
- **DARE ATTO**, inoltre che, ai sensi dell'art. 35-bis, lettera a), del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, i componenti ed il segretario della commissione esaminatrice non hanno subito alcuna condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del codice penale;
- **DI PUBBLICARE** il presente provvedimento all'Albo Pretorio dell'Ente e di provvederne inoltre la pubblicazione sul sito Internet dell'ente dal 16 dicembre 2019.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firmato digitalmente
Dott.ssa Laura FILLIOL
