



**DECRETO DEL SINDACO**  
**N. 18 DEL 20/12/2022**

**OGGETTO:**

**CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA  
VIGILANZA E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA POSIZIONE  
ORGANIZZATIVA**

L'anno duemilaventidue, il giorno venti, del mese di dicembre, nel proprio ufficio;

**IL SINDACO**

**PREMESSO che:**

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/00, stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00 definisce le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. 267/00 prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

**DATO ATTO** che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 che ha, tra l'altro, ridefinito la disciplina delle posizioni organizzative rendendo necessario approvare dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

**RICHIAMATI** i seguenti articoli del C.C.N.L. 21/05/2018:

- l'art. 13, comma 1, che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni di lavoro, cosiddette "posizioni organizzative", che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse, caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato, oppure aventi contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- l'art. 13, comma 3, che stabilisce che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto,

proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente C.C.N.L.», e quindi non oltre il 20/05/2019;

- l'art. 14, comma 1, che stabilisce che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- l'art. 14, comma 2, che stabilisce che, per il conferimento degli incarichi al personale, gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:
  - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
  - dei requisiti culturali posseduti;
  - delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;
- l'art. 15, comma 2, che stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 16.000,00 per le categorie D, e da un minimo di Euro 3.000,00 ad un massimo di Euro 9.500,00 per le categorie C e B; gli importi sono annui lordi per tredici mensilità e ciascun ente deve stabilire la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate/istituite;
- l'art. 17, comma 1, del citato C.C.N.L. prevede che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale (quale questo Comune), i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;
- l'art. 5, comma 3, lettera d) e e), che individua tra le materie oggetto di confronto i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità”;
- l'art. 7, comma 4, lettera v), che individua tra le materia oggetto di contrattazione i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

#### **VISTI:**

- il regolamento stralcio sulla performance e sul sistema di valutazione per il personale titolare di posizione organizzativa per il Comune di Vigone approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 54 in data 24/04/2019;
- i criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e la relativa graduazione delle funzioni, per il conferimento degli incarichi e della relativa valutazione periodica ai fini dell'attribuzione della relativa indennità per il Comune di Vigone approvati con deliberazione della Giunta comunale n. 55 in data 24/04/2019, successivamente rettificati con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 23/07/2019;

#### **RICHIAMATI:**

- il Decreto del Sindaco n. 6 in data 25/07/2019 con il quale sono state conferite con decorrenza dal 25/07/2019 e fino al 24/07/2022 al sig. Marco PEIRETTI le funzioni di Responsabile dell'Area Vigilanza;
- il Decreto del Sindaco n. 6 del 20/07/2022 con il quale sono stati prorogati, fino al 31.10.2022 gli incarichi di conferimento delle funzioni di Responsabili di Area;
- il Decreto del Sindaco n. 13 del 31/10/2022 con il quale sono stati prorogati, fino al 31/12/2022 gli incarichi di conferimento delle funzioni di Responsabili di Area;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 152 del 15/12/2022 con la quale sono state approvate delle modifiche al Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in particolare l'accorpamento delle aree tecnica LL.PP. e tecnica edilizia privata e urbanistica e una diversa riorganizzazione delle aree e dei servizi comunali;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere ad una nuova pesatura delle Aree del Comune di Vigone ai fini del conferimento dei relativi incarichi di responsabilità entro la scadenza dei precedenti decreti, ossia entro il 31/12/2022 al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni e dei servizi comunali;

**CONSIDERATO** di poter attribuire l'incarico di responsabile dell'Area di Vigilanza al dipendente Marco PEIRETTI, inquadrato nella categoria professionale D4 con profilo di Istruttore direttivo specialista di Vigilanza il quale offre ampie garanzie, sia per la professionalità acquisita sia per quanto attiene la fiducia di cui gode dal conferente, avendo svolto le funzioni di Responsabile dell'Area di Vigilanza, Viabilità e Ambiente dal 16 maggio 2009 giuste nomine del Sindaco n. 11 in data 30 dicembre 2009, n. 2 in data 16 maggio 2019, n. 6 in data 25 luglio 2019 e n.13 del 31 ottobre 2022;

**VISTA** la convenzione tra i Comuni di Vigone e Villafranca Piemonte per lo svolgimento in forma associata delle funzioni di Polizia Locale sottoscritta in data 05/09/2019 che prevede il riparto della retribuzione di posizione tra gli enti aderenti alla convenzione;

**VISTO** il verbale del nucleo di valutazione del Comune di Vigone in data 16/12/2022 con il quale è stata effettuata, in applicazione del Manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 24/04/2019, successivamente rettificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 23/07/2019, la graduazione delle posizioni organizzative del Comune di Vigone dalla quale emergono le seguenti risultanze:

Area Amministrativa punteggio complessivo 81;  
Area Finanziaria punteggio complessivo 83;  
Area Tecnica punteggio complessivo 89;  
Area Vigilanza punteggio complessivo 81;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta comunale n. 55 in data 24/04/2019 con la quale sono stati approvati i Criteri di conferimento e revoca delle posizioni organizzative e il manuale sulla metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, successivamente rettificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 23/07/2019, che prevede l'attribuzione di una retribuzione di posizione di € 14.000,00 per le posizioni di lavoro collocate nella fascia B, con un punteggio da 81 a 90;

**VISTI:**

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n.165;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 5 Maggio 2015 e s.m.i.;
- il C.C.N.L. relativo al personale del comparto delle Funzioni Locali per il triennio 2016/2018 sottoscritto in data 21.05.2018;

**DECRETA**

- **DI NOMINARE** con decorrenza dal 01/01/2023 e fino al 31/12/2025 il Sig. Marco PEIRETTI, istruttore direttivo specialista di Vigilanza di cat. D, Responsabile dell'Area di Vigilanza, comprendente i seguenti servizi: polizia locale e amministrativa – protezione civile – volontari civici;

- **DI ATTRIBUIRE** al suddetto responsabile di Area le funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/00;
- **DI DARE ATTO** che l'incarico conferito con il presente atto corrisponde alla titolarità di posizione organizzativa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17, comma 1, del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018 e comporta l'esercizio delle funzioni e dei compiti di gestione, per l'attuazione degli indirizzi impartiti dagli organi di governo, ai sensi degli artt. 107 e 109 del decreto legislativo 267/2000 e s.m.i.;
- **DI DARE ATTO** che compete al Responsabile del servizio l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo;
- **DI STABILIRE** che, in attuazione di quanto indicato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 55 in data 24 aprile 2019, successivamente rettificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 23/07/2019, relativa alla graduazione di posizioni organizzative, l'indennità di posizione da attribuire al Sig. Marco PEIRETTI, ammonta ad € 14.000,00, in ragione annua, oltre gli oneri riflessi a carico dell'ente a decorrere dal 01/01/2023;
- **DI DARE ATTO** che l'indennità di posizione verrà ripartita tra i Comuni di Vigone e Villafranca Piemonte in applicazione della convenzione tra i Comuni di Vigone e Villafranca Piemonte per lo svolgimento in forma associata delle funzioni di Polizia Locale sottoscritta in data 05/09/2019;
- **DI DARE ATTO** che l'indennità di risultato verrà corrisposta, nel rispetto di quanto dispone l'art. 15 del C.C.N.L. 21/05/2018, a seguito di valutazione annuale;
- **DI DARE ATTO** che le retribuzioni di posizione e di risultato, fatto salvo quanto previsto all'art. 18 del vigente C.C.N.L. assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita;
- **DI ACQUISIRE** le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;
- **DI DISPORRE** che il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, venga pubblicato all'albo pretorio informatico per gg. 15 consecutivi e trasmesso al Responsabili dell'Area interessata, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile dell'Area Finanziaria, per gli adempimenti di rispettiva competenza.

**IL SINDACO**  
Firmato digitalmente  
Fabio CERATO