



COMUNE DI VIGONE

Città Metropolitana di Torino

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 65 in data 28/06/2021

PREMESSA

L'ART. 10. DEL D.LGS 150/2009 PREVEDE L'ELABORAZIONE DI "UN DOCUMENTO, DA ADOTTARE ENTRO IL 30 GIUGNO, DENOMINATO: «RELAZIONE SULLA PERFORMANCE» CHE EVIDENZIA, A CONSUNTIVO, CON RIFERIMENTO ALL'ANNO PRECEDENTE, I RISULTATI ORGANIZZATIVI E INDIVIDUALI RAGGIUNTI RISPETTO AI SINGOLI OBIETTIVI PROGRAMMATI ED ALLE RISORSE, CON RILEVAZIONE DEGLI EVENTUALI SCOSTAMENTI, E IL BILANCIO DI GENERE REALIZZATO".

PIÙ IN DETTAGLIO, LA RELAZIONE DEVE EVIDENZIARE A CONSUNTIVO I RISULTATI ORGANIZZATIVI E INDIVIDUALI RAGGIUNTI RISPETTO AI SINGOLI OBIETTIVI PROGRAMMATI E ALLE RISORSE, CON RILEVAZIONE DEGLI EVENTUALI SCOSTAMENTI REGISTRATI NEL CORSO DELL'ANNO, INDICANDONE LE CAUSE E LE MISURE CORRETTIVE DA ADOTTARE.

IN BASE ALL'ART. 27, COMMA 2, DEL DECRETO, LA RELAZIONE DEVE ANCHE DOCUMENTARE GLI EVENTUALI RISPARMI SUI COSTI DI FUNZIONAMENTO DERIVANTI DA PROCESSI DI RISTRUTTURAZIONE, RIORGANIZZAZIONE E INNOVAZIONE AI FINI DELL'EROGAZIONE, NEI LIMITI E CON LE MODALITÀ IVI PREVISTI, DEL PREMIO DI EFFICIENZA DI CUI AL MEDESIMO ARTICOLO. LA RELAZIONE DEVE, INFINE, CONTENERE IL BILANCIO DI GENERE REALIZZATO DALL'AMMINISTRAZIONE.

AL PARI DEL PIANO DELLA *PERFORMANCE*, LA RELAZIONE È APPROVATA DALLA GIUNTA COMUNALE, DOPO ESSERE STATA DEFINITA IN COLLABORAZIONE CON I VERTICI DELL'AMMINISTRAZIONE. LA RELAZIONE DEVE ESSERE VALIDATA DALL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE COME CONDIZIONE INDEROGABILE PER L'ACCESSO AGLI STRUMENTI PREMIALI DI CUI AL TITOLO III DEL DECRETO.

LA RELAZIONE SULLA *PERFORMANCE* COSTITUISCE LO STRUMENTO MEDIANTE IL QUALE L'AMMINISTRAZIONE ILLUSTRAGLI *STAKEHOLDER*, INTERNI ED ESTERNI, I RISULTATI OTTENUTI NEL CORSO DELL'ANNO PRECEDENTE, CONCLUDENDO IN TAL MODO IL CICLO DI GESTIONE DELLA *PERFORMANCE*.

ANALISI DEL CONTESTO

Le risorse umane

La dotazione organica del Comune di Vigone si compone al 31/12/2020 di 19 dipendenti. Il personale, passato da 23 a 16 dipendenti nel corso del quinquennio 2013-2017 a motivo di cessazioni che non è stato possibile sostituire per le normative in tema di turn over - è aumentato nel 2018, con l'assunzione di 2 istruttori amministrativi contabili C1. I due dipendenti, rispettivamente assunti l'uno a tempo pieno e l'altro a part-time sono stati impiegati presso il Servizio Finanziario.

Dal 1° settembre 2020 è stata assunto un istruttore tecnico di cat. C a tempo parziale 50% impiegato presso il Servizio Edilizia Privata ed Urbanistica e il Servizio Vigilanza.

Con decorrenza 01/11/2019 l'Area Amministrativa, a seguito deliberazione della Giunta comunale n. 107 del 17/10/2019 è stata scissa nelle due Aree Amministrativa e Finanziaria.

Le posizioni organizzative istituite sono dunque passate da quattro a cinque (Aree: Amministrativa, Finanziaria, Vigilanza, Lavori pubblici, Edilizia privata-ed Urbanistica).

**PROSPETTO DOTAZIONE ORGANICA
(PERSONALE IN SERVIZIO al 31.12 2020)**

Profilo professionale	Assunzione giuridica	Personale in servizio
CATEGORIA B		
Esecutore tecnico	B1	2
Collaboratore tecnico	B3	1
Collaboratore amministrativo	B3	1
Totale categoria B		4
CATEGORIA C		
Istruttore tecnico – geometra	C1	2 (1 + 1 p.t.)
Istruttore amministrativo	C1	1 p.t.
Istruttore amministrativo-contabile	C1	1
Istruttore amministrativo-contabile	C1	1 p.t.
Esperto attività socio-culturali	C1	1 p.t.
Totale categoria C		6
CATEGORIA D		
Ispettore di Polizia	D1	2
Istruttore direttivo tecnico	D1	2
Istruttore direttivo amministrativo-contabile	D1	4
Funzionario amministrativo-contabile	D3	1
Totale categoria D		9
Totale		19