

COMUNE DI VIGONE

Città Metropolitana di TORINO

PIANO PERFORMANCE 2017

PREMESSA

Il Piano della performance, previsto dall'art. 10, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 27/10/2009, è un documento programmatico triennale finalizzato a sostenere un percorso di miglioramento complessivo dell'azione amministrativa, in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individui gli obiettivi e gli indirizzi strategici ed operativi e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

ANALISI DEL CONTESTO

Le risorse umane

La dotazione organica del Comune di Vigone prevede 23 posti di cui solo 16 attualmente coperti. I posti vacanti derivano da cessazioni che non è stato possibile sostituire a causa delle normative statali in tema di turn over. È stata effettuata una procedura di mobilità per coprire il 60% delle cessazioni ante 2014. Attualmente è in corso la procedura per coprire la posizione di D3 all'ufficio finanziario.

Sono presenti tre posizioni organizzative nelle aree vigilanza, lavori pubblici e edilizia privata. L'area amministrativa/finanziaria, dopo il pensionamento del responsabile a fine 2015, è attualmente retta dal segretario comunale. Il segretario comunale gestisce anche l'area personale.

ALLEGATO B alla delibera GC n. 57 in data 17 maggio 2017

- ORGANICO COMUNE DI VIGONE						
AREA	SERVIZIO/UFFICIO	POSIZIONE GIURIDICA	PROFILI PROFESSIONALI	POSTI	TITOLO DI STUDIO	TEMPO
AMMINISTRATIVA	SERVIZI AMM.VI - SEGRETERIA GENERALE - RISORSE UMANE - PROTOCOLLO-ARCHIVIO-BIBLIOTECA - SERVIZI SOCIALI - ANAGRAFE - STATO CIVILE-LEVA - ELETTORALE - STATISTICHE-GESTIONE ECONOMICO FINANZIARIA - ECONOMATO-SERVIZI FINANZIARI-PROGRAMMAZIONE-TRIBUTI	D1	istruttore direttivo amn.vo - contabile	1	3	PIENO
		D1	istruttore direttivo amn.vo - contabile	1	3	PIENO
		D1	istruttore direttivo amn.vo - contabile	1	3	PIENO
		D1	istruttore direttivo amn.vo - contabile	1	3	PIENO
		C1	istruttore amn.vo - contabile	1	2	PART TIME 66.66%
		C1	istruttore amn.vo - contabile	1	2	T. PIENO
		C1	Esperto di attività socio-culturali	1	2	PART-TIME 80%
		C1	Esperto di attività socio-culturali	1	2	PART-TIME 61.11%
VIGILANZA E VIABILITA' AMBIENTE	POLIZIA LOCALE E AMM.VA - PROTEZIONE CIVILE - VOLONTARI CIVICI-MANUTENZIONE STRADE E VICINALI-MANUTENZIONE FOSSI E BEALERE- SPAZZAMENTO STRADE E PIAZZA- SPAZZAMENTO NEVE GESTIONE RACCOLTA RIFIUTI- AMBIENTE E TUTELA DEL TERRITORIO- AGRICOLTURA	D1	Ispettore di Polizia Municipale	1	3	T. PIENO
		D1	Ispettore di Polizia Municipale	1	3	T. PIENO
		C1	agente di Polizia Municipale	1	2	T. PIENO
		C1	geometra	1	2	T. PIENO
		B3	esecutore operativo specializzato	1	4	T. PIENO
		B1	esecutore tecnico specializzato	1	1	T. PIENO
		B1	esecutore tecnico specializzato	1	1	T. PIENO
TECNICA	APPALTI - LAVORI PUBBLICI (MANUTENZIONE EDIFICI, AREE VERDI, FOGNATURE, ACQUEDOTTO- ILLUMINAZIONE PUBBLICA. RAPPORTI ITALGAS, SMAT E ACEA- GESTIONE IMPIANTI- CATASTO-SERVIZI CIMITERIALI-CENTRALE UNICA DI COMMITENZA -	D1	istruttore tecnico	1	3	T. PIENO
		C1	geometra	1	2	PART TIME 50%
		B3	Collaboratore amministrativo	1	4	T. PIENO
		B3	collaboratore tecnico	1	4	T. PIENO
		B1	esecutore tecnico specializzato	1	1	T. PIENO
		B1	esecutore tecnico specializzato	1	1	T. PIENO
TECNICA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA	EDILIZIA PRIVATA - SUAP-SUE. COMMERCIO.MANIFE STAZIONI. PUBBLICA ISTURZIONE	D1	Istruttore tecnico	1	3	T.PIENO
		D1	Istruttore direttivo Ann.vo contabile	1	3	T. PIENO
TOTALE				23		

LEGENDA:

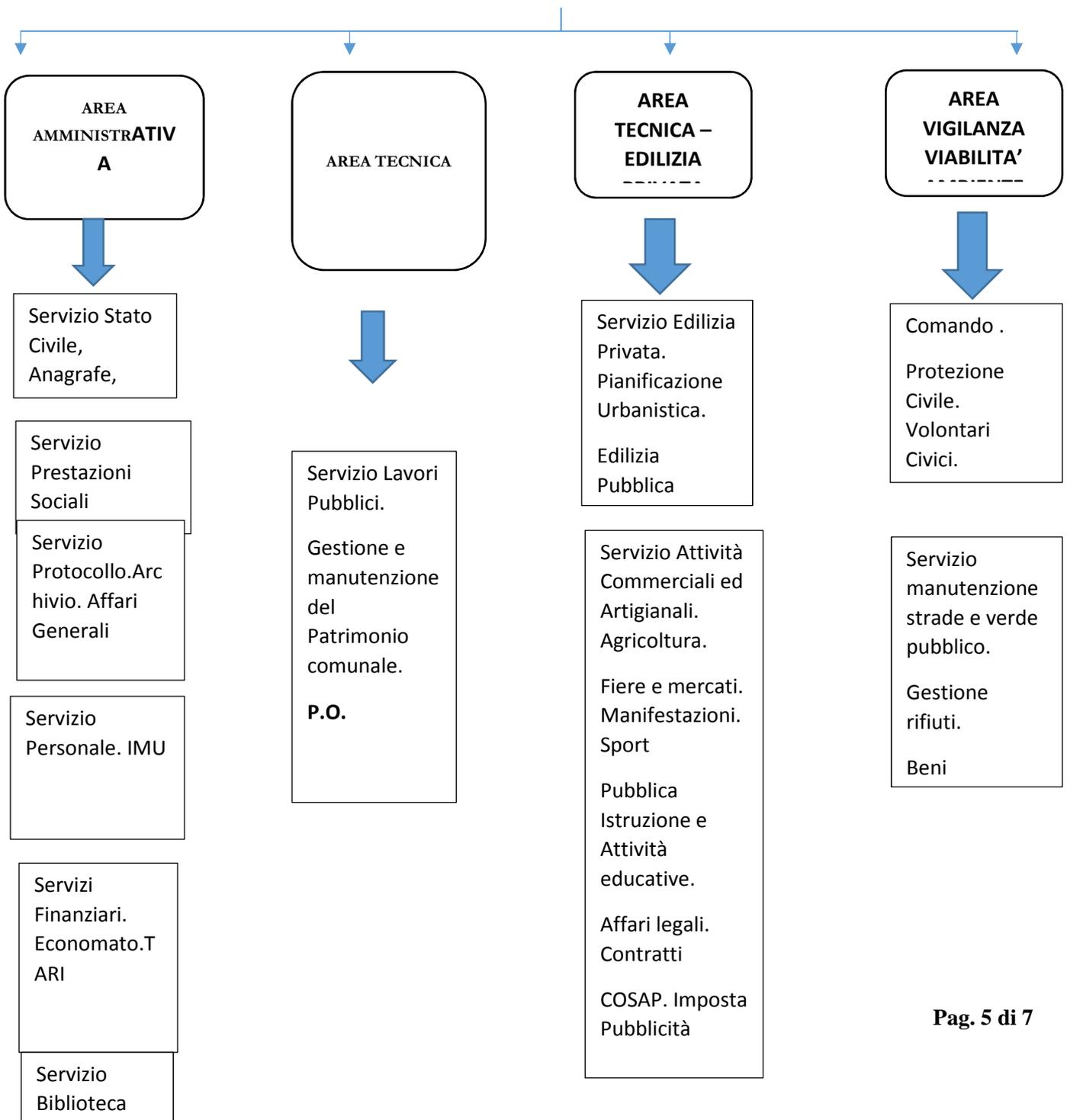
1 SC.MEDIA-SC.DELL'OBBLIGO 2- DIPLOMA MEDIA SUPERIORE 3: LAUREA 4: SC.MEDIA INFERIORE - SC DELL'OBBLIGO CON CERTIFICATO DI ABILITAZIONE PROFESSIONALE, (di volta in volta specificato dal bando di assunzione.) **POSTI VACANTI ALLA DATA DEL PRESENTE ATTO**

Struttura Organizzativa

La struttura organizzativa è l'insieme del sistema di ruoli su cui si articola il sistema organizzativo.

La macrostruttura del Comune di Vigone è la seguente:

SEGRETARIO COMUNALE



Risorse tecnologiche

Tramite appalto, è stata individuata una ditta fornitrice di software che offre un pacchetto comprendente: gestione deliberazioni e determinazioni, gestione servizi demografici, pubblicazione atti all'albo on line, protocollo, gestione bilancio, gestione tributi, gestione cimitero. È stato inoltre acquistato da un altro fornitore il software per la gestione sanzioni da parte della polizia municipale. Ogni dipendente ha in dotazione un pc (tranne il segretario comunale, in quanto “non era mai stato usato”. È in corso l'acquisto su Mepa). È presente una stampante per ufficio. I vigili e il responsabile dell'area tecnica LL.PP hanno in dotazione un cellulare di servizio. Tutti i beni sono stati acquisiti sul mercato elettronico e per la telefonia si è aderito alla convenzione Consip.

Beni materiali

La dotazione di beni materiali, debitamente inventariati, risulta sufficiente. Ogni dipendente ha a disposizione una propria postazione. Gli acquisti sono fatti da ciascuna area, sulla base delle risorse assegnate tramite PEG, per quanto riguarda gli affidamenti diretti, ovvero dalla centrale di committenza.

LA PERFORMANCE

Il Ciclo della performance

Il Comune di Vigone ha approvato il bilancio di previsione con deliberazione del Consiglio Comunale n 16 del 29.03.2017.

Il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance (articolo 4 del decreto). È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target. Il Piano definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Secondo quanto previsto dall'articolo 10, comma 1, del decreto, il Piano è redatto con lo

scopo di assicurare “la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance”. Le schede allegate costituiscono parte integrante e sostanziale del presente piano.