



**CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO
DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2023/2025**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attestati in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse.

Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	L'ipotesi di contratto integrativo è stata sottoscritta in data 29/05/2023
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2023/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dott.ssa Laura Filliol (Segretario Comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP – Davide Tron; UIL FPL – Maurizio Cutaia; RSU: Alessandra Adriani, Daniela Dinato, Federica La Rosa, Piera Partiti
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Vigone
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 ed il loro utilizzo Il contratto definisce i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di elevata qualificazione EQ

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Non è necessaria l'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		Sono stati adottati il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 ed il PIAO Piano Integrato di Attività e Organizzazione previsto dal Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 30 giugno 2022
			È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009
			È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009, per quanto di competenza
			La relazione della Performance verrà validata dall'OIV prima dell'erogazione del fondo

Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Per il triennio 2023/2025 sono stati quantificati gli istituti previsti dal C.C.N.L. 16/11/2022 nei seguenti importi:

- 1) **indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis del C.C.N.L. 16/11/2022) - € 2.470,00:**
 - indennità condizioni di lavoro (attività esposta a rischi): € 390,00;
 - indennità condizioni di lavoro (attività disagiata): € 260,00;
 - indennità condizioni di lavoro (attività implicanti il maneggio di valori): € 1.820,00
- 2) **risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità (art. 24 del C.C.N.L. 21/05/2018): € 4.975,00;**
- 3) **risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 84 del C.C.N.L. 16/11/2022) - € 5.000,00:**
 - responsabile della gestione documentale e responsabile della conservazione dei documenti informatici: € 1.000,00;
 - responsabile della Biblioteca: € 500,00;
 - ufficiale stato civile e anagrafe: € 1.000,00;
 - responsabile dei tributi: € 2.500,00;

4) indennità di funzione per il personale della Polizia Locale (artt. 97 e 100 del C.C.N.L. 16/11/2022): € 2.500,00:

- Funzionario di Vigilanza – Vice Comandante: € 2.500,00;

5) progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 e 80 comma 2, lettera j) C.C.N.L. 16/11/2022): il presente contratto integrativo prende atto della somma destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in essere per una somma pari a € 35.237,60 per l'anno 2023 (in godimento) e della somma destinata alla copertura dell'importo relativo al differenziale B3-B1 e D3-D1 di cui all'art. 79, comma 1 bis, del C.C.N.L. 16/11/2022 pari a € 4.402,21 (pari a 9/12) per l'anno 2023. Il contratto integrativo prevede un fondo annuale pari a € 41.650,00 destinato alla copertura delle progressioni economiche in godimento e per l'assegnazione annuale di nuove progressioni economiche c.d. "differenziali stipendiali" all'interno delle aree nel limite delle risorse disponibili, tenendo conto di eventuali cessazioni o trasferimenti di personale che dovessero verificarsi. Per l'anno 2023 sono previste le assegnazioni dei seguenti differenziali stipendiali:

- n. 1 all'interno dell'area degli operatori esperti;
- n. 1 all'interno dell'area degli istruttori;
- n. 3 all'interno dell'area dei funzionari e della Elevata Qualificazione

Il costo presunto per l'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali nel triennio 2023/2025 è così ripartito:

- anno 2023: € 6.400,00;
- anno 2024: € 3.950,00;
- anno 2025: € 3.950,00;

6) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 80, comma 2, lettera g) CCNL 16/11/2022, art. 67, comma 3, lettera c), e art. 70-ter del CCNL 21/05/2018) - €7.000,00:

- risorse destinate all'attuazione dell'art. 113 del D.Lgs. 50/16 per l'anno 2023 (importo presunto) € 5.000,00;
- risorse destinate quali incentivi al personale per il recupero dell'evasione tributaria IMU e TARI per l'anno 2023 (importo presunto) € 2.000,00;

7) Proventi delle violazioni al Codice della Strada (art. 208 del D.Lgs. 285/92 e artt. 67, comma 5, lettera b) e 98 del C.C.N.L. 16/11/2022) e risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'Ente (art. 79, comma 2, lettera c del C.C.N.L. 16/11/2022): € 14.900,00

- risorse destinate al finanziamento del "Progetto obiettivo Polizia Locale 2023" per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale ai sensi degli articoli 208 del D.Lgs. 285/92, 79, comma 2, lettera c) e 98, comma 1, lettera c) del C.C.N.L. 16/11/2022. L'importo, stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 168 del 22/12/2022, confluisce nelle risorse variabili ed è destinato ad essere utilizzato per l'erogazione dei premi correlati alla performance individuale: € 4.500,00;
- risorse finalizzate ad adeguare la disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali al fine di sostenere i correlativi oneri dei trattamenti accessori del personale ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera c del C.C.N.L. 16/11/2022. L'importo, stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 09/03/2023, confluisce nelle risorse variabili ed è destinato ad essere utilizzato per sostenere gli oneri dei trattamenti accessori del personale per la realizzazione del PIAO Piano Integrato delle Attività di Organizzazione: €

10.400,00, di cui € 500,00 per un obiettivo relativo all'organizzazione tecnico-logistica degli spettacoli teatrali;

- 8) **Premi correlati alla performance:** alla performance vengono destinate le risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli istituti sia disciplinati nei precedenti punti sia disciplinati nel Contratto decentrato integrativo sottoscritto 29/05/2023. Tali risorse saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale e del coinvolgimento dei dipendenti da effettuare a consuntivo. La liquidazione dei compensi è effettuata sulla base delle schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi. La metodologia per la valutazione della performance è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 16/07/2013.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Risorse assegnate anno 2023 Euro
IMPORTI NON CONTRATTABILI	
Indennità di comparto	9.126,16
Indennità di direzione per dipendenti dell'ex 8 ^a qualifica funzionale	0,00
Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo	0,00
Progressioni orizzontali	35.237,60
Differenziali B3-B1 e D3-D1 di cui all'art. 79, comma 1bis del CCNL 16/11/2023 (pari a 9/12)	4.402,21
Assegno personale progressione verticale	488,93
TOTALE	49.254,90
IMPORTI CONTRATTATI INDIVIDUATI DA ASTERISCO (*)	
Indennità condizioni di lavoro*	2.470,00
Indennità di turno	0,00
Indennità di reperibilità*	4.975,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo e notturno-festivo	0,00
Indennità per specifiche responsabilità*	5.000,00
Indennità per il servizio esterno personale P.L.	0,00
Indennità di funzione personale P.L. *	2.500,00
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0,00

Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	6.400,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge di cui: - incentivo funzioni tecniche (importo presunto) - incentivo recupero evasione tributaria IMU e TARI (importo presunto).	5.000,00 2.000,00
Compensi ai messi notificatori	0,00
Oneri dei trattamenti accessori del personale per la realizzazione del PIAO	14.900,00
Performance	1.281,81
TOTALE	44.526,81

Per quanto riguarda il contratto decentrato integrativo per la definizione dei criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di elevata qualificazione EQ del Comune di Vigone, il contratto prevede, sulla falsariga della vigente disciplina per le posizioni organizzative, la nuova disciplina, senza variazioni sostanziali, per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai titolari di incarico di elevata qualificazione EQ.

B – Relazione tecnico – finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, sono state quantificate per l'anno 2023 con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 176 del 20/03/2023 nei seguenti importi, al netto della decurtazione consolidata complessiva di € 4.615,00:

– Risorse stabili	€ 67.525,26
– Risorse variabili	€ 26.256,45
– Totale	€ 93.781,71

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

L'art. 79 del C.C.N.L. 16/11/2022 stabilisce che le risorse stabili comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2023, ammontano a € 67.525,26, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 1, C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 60.049,26
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (ART. 9, COMMA 2 BIS, DEL D.L. 78/10 CONV. IN LEGGE 122/10)	– € 3.322,80
INCREMENTO € 83,20 DAL 31/12/2018 (ART. 67, COMMA 2 LETTERA A), C.C.N.L. 21/05/2018)	+ € 1.414,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 67, COMMA 2, LETTERA B), C.C.N.L. 21/05/2018)	+ € 1.252,19

DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 79, COMMA 1, LETTERA D), C.C.N.L. 16/11/2022)	+ € 1.605,28
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTI STIPENDIALI C.C.N.L. "C.D. DIFFERENZIALI B3-B1 E D3-D1" ART. 79, COMMA 1BIS, C.C.N.L. 16/11/2022	+ € 4.402,21
INCREMENTO € 84,50 DAL 01/01/2021 ART. 79, COMMA 1, LETTERA B) C.C.N.L. 16/11/2022 QUOTA 2023	+ € 1.521,00
RIA ART. 67, COMMA 2, LETTERA C), C.C.N.L. 21/05/2018	+ € 603,72
TOTALE RISORSE STABILI	€ 67.525,26

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 79, comma 2, del C.C.N.L. 16/11/2023 stabilisce che le risorse variabili comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili per l'anno 2023, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, ammontano a € 26.256,45 cui fanno riferimento le seguenti voci:

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) C.C.N.L. 21/05/2018	€ 5.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVO RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA IMU-TARI	€ 2.000,00
ONERI DEI TRATTAMENTI ACCESSORI DEL PERSONALE PER LA REALIZZAZIONE DEL PIAO PIANO INTEGRATO DELLE ATTIVITÀ DI ORGANIZZAZIONE (art. 79, comma 2, lettera c del C.C.N.L. 16/11/2022)	€ 10.400,00
POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI CONTROLLO FINALIZZATI ALLA SICUREZZA URBANA E STRADALE (art. 208 del D.Lgs. 285/92, artt. 67, comma 5, lettera b) e 98 del C.C.N.L. 16/11/2022)	€ 4.500,00
INCREMENTO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 (ART. 79, COMMA 3, DEL C.C.N.L. 16/11/2022)	€ 849,48
FRAZIONE DI RIA ANNO 2022 (ART. 67 COMMA 3 LETTERA D C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 325,08
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	€ 1.432,09
QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€ 3.042,00
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (ART. 9, COMMA 2 BIS, DEL D.L. 78/10 CONV. IN LEGGE 122/10)	- € 1.292,20
RISORSE VARIABILI	€ 26.256,45

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Risorse stabili	€ 67.525,26
- Risorse variabili	€ 26.256,45
- Totale	€ 93.781,71

Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo.

Sono state allocate fuori del Fondo, risorse per € 5.314,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Per l'anno 2023 non vengono regolate dal presente contratto somme per € 49.254,90 relative a:

– Indennità di comparto	€ 9.126,16
– Progressioni orizzontali in godimento	€ 35.237,60
– Differenziali stipendiali tra B1-B3 e D1-D3	€ 4402,21
– Assegno personale per progressione area B a C	€ 488,93

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Per l'anno 2023 vengono regolate dal contratto somme complessive per € 44.526,81 così suddivise:

– Indennità condizioni di lavoro	€ 2.470,00
– Indennità di reperibilità	€ 4.975,00
– Indennità di Funzione PL	€ 2.500,00
– Indennità per specifiche responsabilità	€ 5.000,00
– Progressioni economiche all'interno delle aree	€ 6.400,00
– Specifiche disposizioni di legge (inc. funzioni tecniche)	€ 5.000,00
– Specifiche disposizioni di legge (inc. recupero evasione)	€ 2.000,00
– Trattamenti accessori per la realizzazione del PIAO	€ 10.400,00
– Potenziamento dei servizi di controllo stradale	€ 4.500,00
– Premi correlati alla performance	€ 1.281,81

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale risorse stabili indisponibili per la contrattazione	€ 49.254,90
Totale risorse regolate nel contratto integrativo 2023	€ 44.526,81
Totale fondo	€ 93.781,71

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.314,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.
Le risorse stabili per l'anno 2023 ammontano a € 67.525,26. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, differenziali stipendiali tra B1-B3 e D1-D3 e assegno personale per progressione area B a C) ammontano a € 55.654,90. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.
- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).
Per l'anno 2023 sono stati previsti 5 differenziali stipendiali su un totale di 18 dipendenti (pari al 27,77%), pertanto è rispettato il principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche all'interno dell'area). Per gli anni 2024 e 2025 sono previste attribuzioni di ulteriori differenziali stipendiali all'interno delle aree nella percentuale del 16,66 per ciascun anno.

Modulo 3 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito della gestione del presente fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli di bilancio relativi alle spese di personale di cui alla seguente codifica del nuovo bilancio armonizzato: 1021/1, 1023, 1023/1, 1029/1, 1028, 1081, 1083, 1113, 1026, 1261, 1263, 1473, 1089 contributi: 1021/4, 1021/6, 1029/2, 1028/1, 1082/3, 1111/1, 1261/2, 1472, 1089/1 irap: 1021/5, 1022/3, 1028/2, 1082/4, 1112/2, 1261/3, 1029/3, 1089/2, 1472/1, 1028/2.

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PERSONALE
(FILLIOL Dott.ssa Laura)
firmato digitalmente

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO
(RAZETTO Dott.ssa Renata)
firmato digitalmente