



## CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZAZIONE DEL FONDO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE PER IL TRIENNIO 2019/2021 RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012)

### A. Relazione illustrativa

#### Modulo 1 – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra, inoltre, l'articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attestati in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse.

#### Modulo 1 – Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	L'ipotesi di contratto integrativo è stata sottoscritta in data 02.12.2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Triennio 2019/2021	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dott.ssa Laura Filliol (Segretario Comunale) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP – CISL FPS – UIL FPL – CSA Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP – Ernesto Colonna, CISL FP – Riccardo Negrino, UIL FPL – Maurizio Cutaia RSU Danilo Boiero e Daniela Dinato	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Vigone	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Il contratto definisce l'ammontare delle risorse ai sensi dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 ed il loro utilizzo	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Non è necessaria l'acquisizione della certificazione dell'Organo di controllo interno
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: non sussiste la fattispecie

<b>contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009? La relazione della Performance verrà validata dall'OIV prima dell'erogazione del fondo
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

- Per quanto riguarda il contratto decentrato integrativo per il triennio 2019/2021 sono stati applicati i nuovi istituti previsti dal C.C.N.L. 21/05/2018 e precisamente:
  - 1) **indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis del C.C.N.L. 21/05/2018): € 3.285,00 per ciascun anno del triennio**
    - indennità condizioni di lavoro (attività esposta a rischi): € 1.095,00 annui per ciascun anno del triennio;
    - indennità condizioni di lavoro (attività disagiata): € 365,00 annui per ciascun anno del triennio;
    - indennità condizioni di lavoro (attività implicanti il maneggio di valori): € 1.825,00 annui per ciascun anno del triennio;
  - 2) **risorse destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità (art. 24 del C.C.N.L. 21/05/2018): € 900,00**
    - indennità di reperibilità: € 900,00
  - 3) **risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 70-quinquies del C.C.N.L. 21/05/2018): € 2.400,00**
    - responsabile della gestione documentale e responsabile della conservazione dei documenti informatici: € 1.000,00 (art. 70-quinquies, comma 1);
    - ufficiale stato civile e anagrafe: € 700,00 (art. 70-quinquies, comma 2);
    - responsabile dei tributi: € 350,00 (art. 70-quinquies, comma 2);
    - responsabile della protezione civile: € 350,00 (art. 70-quinquies, comma 2);
  - 4) **indennità di funzione per il personale della Polizia Locale (art. 56-sexies del C.C.N.L. 21/05/2018): € 2.500,00**
    - Istruttore di Polizia Locale – Vice Comandante: € 2500,00;
  - 5) **indennità specifica al personale delle categorie A e B (art. 70-septies del C.C.N.L. 21/05/2018): € 129,12**
    - indennità specifica al personale delle categorie A e B: € 129,12;
  - 6) **progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria.** Il contratto integrativo prevede un fondo annuale pari a € 38.000,00 destinato alla copertura delle progressioni economiche in godimento.
  - 7) **risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21/05/2018): € 2.500,00**
    - risorse destinate all'attuazione dell'art. 113 del D.Lgs. 50/16 per l'anno 2019 (importo presunto);

**8) Proventi delle violazioni al Codice della Strada (articoli 208 del D.Lgs. 285/92, 67, comma 5, lettera b), e 56-quater, comma 1, lettera c), del C.C.N.L. 21/05/2018) e risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, comma 5, lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018): € 15.400,00**

- risorse destinate al finanziamento del “Progetto obiettivo Polizia Locale 2019” per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale ai sensi degli articoli 208 del D.Lgs. 285/92, 67, comma 5, lettera b), e 56-quater, comma 1, lettera c), del C.C.N.L. 21/05/2018. L'importo, stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 24/04/2019, confluisce nelle risorse variabili ed è destinato ad essere utilizzato per l'erogazione dei premi correlati alla performance individuale: € 4.500,00;
- risorse destinate al conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano esecutivo di gestione – piano della performance al fine di sostenere i correlativi oneri dei trattamenti accessori del personale ai sensi dell'art. 67, comma 5, lettera b), del C.C.N.L. 21/05/2018. L'importo, stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 07/11/2019, confluisce nelle risorse variabili ed è destinato ad essere utilizzato per l'erogazione dei premi correlati alla performance individuale: € 10.900,00 di cui € 2.500,00 per un obiettivo relativo al recupero evasione tributaria;

**9) premi correlati alla performance:** alla performance vengono destinate le risorse residue dopo il finanziamento di tutti gli istituti disciplinati nei precedenti punti. Tali risorse saranno effettivamente distribuite sulla base della valutazione individuale e del coinvolgimento dei dipendenti da effettuare a consuntivo. La liquidazione dei compensi è effettuata sulla base delle schede di valutazione predisposte dai responsabili dei servizi. La metodologia per la valutazione della performance è stata approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 16/07/2013.

• **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Risorse assegnate anno 2019
<b>IMPORTI NON CONTRATTABILI</b>	
Indennità di comparto	9.097,98
Indennità di direzione per dipendenti dell'ex 8 <sup>a</sup> qualifica funzionale	-
Incremento delle indennità riconosciute al personale educativo	-
Progressioni orizzontali (con esclusione delle progressioni previste per l'anno di competenza)	38.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>47.097,98</b>
<b>IMPORTI CONTRATTATI</b>	
Indennità condizioni di lavoro	3.285,00
Indennità di turno	-
Indennità di reperibilità	900,00
Indennità per orario ordinario notturno, festivo e notturno-festivo	-
Indennità per specifiche responsabilità	2.400,00
Indennità per il servizio esterno personale P.L.	-
Indennità di funzione personale P.L.	2.500,00

Indennità specifica al personale delle categorie A e B	129,12
Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	-
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	-
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge di cui:	
- incentivo funzioni tecniche (importo presunto);	2.500,00
- censimento (importo presunto).	-
Compensi ai messi notificatori	-
Progetti finanziati dalla parte variabile del fondo	15.400,00
Performance	2.141,84
<b>TOTALE</b>	<b>29.255,96</b>

## **B – Relazione tecnico – finanziaria**

### **Modulo 1 – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, sono state quantificate per l'anno 2019 con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 500 del 21.11.2019 nei seguenti importi:

– Risorse stabili	€ 58.453,94
– Risorse variabili	€ 17.900,00
– Totale	<b>€ 76.353,94</b>

#### *Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

L'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 stabilisce che le “risorse stabili” comprendono le fonti di finanziamento espressamente elencate, già previste dai contratti collettivi vigenti e che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo.

Le risorse stabili per l'anno 2019, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, sono così determinate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 1, C.C.N.L. 21/05/2018)	€ 60.049,26
– DECURTAZIONE CONSOLIDATA (ART. 9, COMMA 2 BIS, DEL D.L. 78/10 CONV. IN LEGGE 122/10)	– € 4.615,00
INCREMENTO (ART. 67, COMMA 2, LETTERA A), C.C.N.L. 21/05/2018)	+ € 1.414,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (ART. 67, COMMA 2, LETTERA B), C.C.N.L. 21/05/2018)	+ € 1.605,28
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 58.453,94</b>

#### *Sezione II – Risorse variabili*

L'art. 67, comma 3, del C.C.N.L. 21/05/2018 stabilisce che le “risorse variabili” comprendono tutte le fonti di finanziamento eventuali e variabili da utilizzare secondo le previsioni del contratto di lavoro decentrato integrativo, per interventi di incentivazione salariale accessoria, con prioritaria attenzione agli incentivi per la produttività.

Le risorse variabili per l'anno 2019, calcolate secondo i criteri e le modalità sopra indicate, ammontano a € 17.900,00 e fanno riferimento alle seguenti voci:

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVO FUNZIONI TECNICHE (ART. 67, COMMA 3, LETTERA C) C.C.N.L. 21/05/2018	€ 2.500,00
OBIETTIVI DI ENTE DEFINITI NEL P.E.G. (ART. 67, COMMA 5, LETTERA B) C.C.N.L. 21/05/2018	€ 10.900,00
OBIETTIVI DI POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI CONTROLLO FINALIZZATI ALLA SICUREZZA URBANA E STRADALE (ART. 56-QUATER, COMMA 1, LETTERA C) E ART. 67, COMMA 5, LETTERA B) C.C.N.L. 21/05/2018	€ 4.500,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 17.900,00</b>

*Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione*

– Risorse stabili	€ 58.453,94
– Risorse variabili	€ 17.900,00
– Totale	<b>€ 76.353,94</b>

*Sezione IV – Risorse allocate all'esterno del fondo.*

Sono state allocate fuori del fondo risorse per € 5314,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

**Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Per l'anno 2019 non vengono regolate dal presente contratto somme per € 47.097,98 relative a:

– Indennità di comparto	€ 9.097,98
– Progressioni orizzontali	€ 38.000,00

Le suddette somme sono effetto di disposizioni del C.C.N.L. o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

*Sezione II – Destinazione specificatamente regolate dal Contratto Integrativo*

Per l'anno 2019 vengono regolate dal contratto somme complessive per € 29.255,96 così suddivise:

– Indennità condizioni di lavoro	€ 3.285,00
– Indennità di reperibilità	€ 900,00
– Indennità per specifiche responsabilità	€ 2.400,00
– Indennità di funzione per personale P.L.	€ 2.500,00
– Indennità specifica al personale delle categorie A e B	€ 129,12
– Progressioni orizzontali da effettuare	€ -
– Specifiche disposizioni di legge (inc. funzioni tecniche)	€ 2.500,00
– Premi correlati alla performance (obiettivi di ente)	€ 10.900,00
– Premi correlati alla performance (obiettivi di potenziamento servizi di controllo)	€ 4.500,00
– Premi correlati alla performance	€ 2.141,84

*Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare*

Voce non presente

*Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Totale risorse stabili indisponibili per la contrattazione	€ 47.097,98
Totale risorse regolate nel contratto integrativo 2019	€ 29.255,96
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 76.353,94</b>

*Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 5.314,00 al fine di remunerare le prestazioni straordinarie svolte dal personale dipendente.

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.  
Le risorse stabili per l'anno 2019 ammontano a € 58453,94. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità condizioni di lavoro e indennità per specifiche responsabilità) ammontano a € 53.812,10. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.
- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici  
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente.
- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).  
Per l'anno 2019 non sono state previste nuove progressioni economiche.

**Modulo 3 – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio**

*Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci opportunamente aggregate consentono il controllo della spesa.

*Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il rapporto tra spese di personale e spesa corrente non è aumentato a seguito della gestione del presente fondo.

*Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato sui capitoli di bilancio relativi alle spese di personale di cui alla seguente codifica del nuovo bilancio armonizzato: 1021/1, 1023, 1023/1, 1028, 1081, 1083, 1113, 1261, 1263 contributi: 1021/4, 1021/6, 1028/1, 1082/3, 1111/1, 1261/2 irap: 1021/5, 1022/3, 1028/2, 1082/4, 1112/2, 1261/3.

Vigone, 3 Dicembre 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
PERSONALE  
(FILLIOL D.ssa Laura)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
(RAZETTO D.ssa Renata)