



OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DESTINAZIONE DELLE SOMME RELATIVO AL COSTITUITO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2012

Il giorno **06 agosto 2013** alle ore 15.00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vigone composta dai Signori:

Dr. Gianluigi MANZONE – Segretario Comunale- Presidente delegazione Trattante
Rag. PASSADORE Maria – componente

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Signori:

Sig.ra PRINO Gabriella – U.I.L. – F.P.L.

Sig. FERRATO Andrea – C.G.I.L. – F.P.

la **R.S.U.** rappresentata dai Signori:

Sig. DRUETTA Mario – C.G.I.L. F.P.

Sig.ra RAZETTO Renata – C.G.I.L. F.P.

Sig. BOIERO Danilo – U.I.L. F.P.L.

si sono incontrate presso la sede dell'Ente e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali per la definizione di quanto in oggetto.

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto che, con atto della Giunta Comunale n. 84 in data 02/10/2012 avente per oggetto "Quantificazione delle risorse da destinare alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (Risorse decentrate) – Presa d'atto" si è approvato il calcolo del "Fondo" in oggetto per l'anno in corso;

dando atto inoltre che, con atto della Giunta Comunale n. 81 in data 16/07/2013 avente per oggetto "Integrazione verbale deliberazione Giunta Comunale n. 84 del 02/10/2012" sono stati inseriti gli obiettivi 2012 assegnati dai Responsabili di Area ai dipendenti comunali;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 17 CCNL del 1/4/99;

stipulano quanto segue:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE ED OGGETTO

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, avendo per oggetto l'ipotesi di riparto del trattamento economico accessorio di detto personale, attraverso le risorse di cui al "Fondo" in oggetto.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo quanto detto nel comma seguente, decorrono dal 1/1/2012 al 31/12/2012.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo presente, anche per i successivi esercizi finanziari.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2012 è stato determinato dagli uffici comunali di Vigone, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004:

Risorse Anno 2012e € 68.423,64			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art. 31 c. 1 CCNL 22/1/2004	Euro 57.089,31	Art. 15 lett. d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro 0
Risorse ex art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001	Euro 0	Art. 15 lett. e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	Euro 0
		Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche (Atto G.C. N. 94 del 16/10/2012)	Euro 7.200,00
		Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, per particolari progetti dipendenti Area Amm.va	Euro 800,00
		Art. 15 lett. m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99	Euro 1.398,06
		Art. 15 c. 2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 1.936,27
TOTALE	Euro 57.089,31	TOTALE	Euro 11.334,33
Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004			

Art. 33 Indennità di comparto	Quota anno 2012 Risorse di Bilancio	Euro 1.024,59
--	--	----------------------

Allegato A

Art. 17 c. 2 CCNL 1/4/99 Progr. Econom. Orizzontali	Quota Anno 2012	Euro 40.139,01
Art. 14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 3.918,37
Art.15 C.1 lett.K CCNL 01/04/99	Fondo per incentivazione della progettazione riservato ai soli dipendenti dell'Area tecnica LL.PP.	Euro 3.000,00

Allegato A

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA’: RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell’art. 17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate ed ammontanti ad **€ 57.089,31** sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) **Euro 40.139,01** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell’art. 17 comma 2 lett. b) CCNL del 1/4/99,

B) **Euro 9.748,32** per la corresponsione dell’indennità di comparto ai sensi dell’art. 33, comma 4 CCNL del 22/1/2004,

Dipendenti	Categoria all’1/1/2012	Indennità di comparto complessiva anno 2012 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		Finanz. con risorse decentrate (2)	Finanz. su interventi vari insieme agli stipendi
n. 9	D	€ 5.070,60	€ 534,60
n. 4 + 2 p.t.	C	€ 2.543,52	€ 266,19
n. 5	B	€ 2.134,20	€ 223,80
TOTALE 18 + 2 p.t.		€ 9.748,32	€ 1.024,56
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI			

C) **Euro 1.320,00** per la corresponsione dell’indennità di rischio (calcolata su una media di servizio ad Euro 330,00 cadauno su base annua e per 11 mensilità) al personale che svolge attività tecnico-manutentive ed attività di conduzione di automezzi, ai sensi dell’art. 17, comma 2 lett. d) CCNL del 1/4/99

Per un totale di Euro 51.207,33

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a **Euro 5.881, 98**

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo art. 5.

ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA’: RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 11.334,33** (oltre **Euro 5.881.98** derivanti dal precedente articolo) di Euro 17.216.31 sono destinate:

a) Art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1/4/99 “lettera inserita con articolo 36 c. 2 CCNL 22/01/2004” (specifiche responsabilità) :

Euro 1.833,00 “Responsabilità anagrafe, elettorale, tributi, archivio, informatico, Ufficiale Giudiziario e Protezione Civile” (dipendenti interessati);

Allegato A

b) Art. 17 c. 2 lettera f) CCNL 1/4/99 (specifiche responsabilità):

Euro 3.400,00 Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e D (che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative. (Responsabile edilizia privata, personale/tributi e ragioneria);

c) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 928,19 per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale individuato quale Agente Contabile (Determina Sindacale n. 5 del 9 Giugno 2009 e smi). L'indennità sarà corrisposta secondo i seguenti criteri:

da Euro 516,46 a 5.164,57 = euro 0,39/giorno di servizio

da Euro 5.164,57 a 10329,14 = Euro 0.77/giorno di servizio

da Euro 10.329,14 = Euro 1,16/giorno di servizio;

d) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 1.115,78 per la corresponsione dell'indennità di reperibilità al personale di Vigilanza e Stato Civile;

e) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99:

Euro 1.939,34 quali risorse da destinarsi ad incentivare la produttività collettiva;

f) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99:

Euro 7.200,00 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi progetto vigilanza.

g) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99:

Euro 800,00 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi progetto area amministrativa.

ART. 6 – COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative di cui al precedente articolo, lettera e), sarà erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi P.R.O., secondo le modalità di valutazione di cui alla G.C. n. 82 del 16 luglio 2013.

per la Delegazione di parte pubblica

F.to Il segretario Comunale MANZONE Gianluigi – Presidente delegazione Trattante

F.to PASSADORE Maria - componente

per la Delegazione di parte sindacale

Le Organizzazioni Sindacali di categoria

F.to Sig.ra PRINO Gabriella – U.I.L. – F.P.L.

F.to Sig. FERRATO Andrea – C.G.I.L. – F.P.

le R.S.U.

F.to Sig. DRUETTA Mario – C.G.I.L. FP

F.to Sig. ra RAZETTO Renata – C.G.I.L. FP

F.to Sig. BOIERO Danilo – U.I.L. FPL.