



RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO

Comune di Vigone – Anno 2012

(ai sensi art. 40 bis, comma 5, D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012).

Obiettivo:

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

Modalità di redazione:

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposta dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012.

Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”.

Finalità:

Utilizzo delle risorse dell'anno 2012 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente alle seguenti aree:

- a) Amministrativa
- b) Tecnico e Tecnica Manutentiva
- c) Vigilanza e Custodia

Struttura:

Composta da 2 moduli:

- “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”;
- “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato
n. 25 del 19/07/2012

MODULO 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione
relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		06/08/2013	
Periodo temporale di vigenza		ANNO 2012	
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente, dott. MANZONE – Segretario Comunale Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione (sigle) <ul style="list-style-type: none"> • CGIL FPL • UIL FPL • CISL FP 	
Soggetti destinatari		Personale dipendente a tempo indeterminato Cat. B, C, D	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) presa d'atto della costituzione del "Fondo risorse decentrate" e "fondo ore straordinario" Anno 2012 (art.3 contratto) b) ripartizione delle risorse (art. 4, 5, 6 contratto)	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno	
	Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Non è stato effettuato nessun rilievo	
	Attestazione degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		E' stato adottato il Piano della Performance
			Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs 150/2009 non è stato adottato. "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/2009"
Eventuali osservazioni		L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 non è stato assolto. "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs 150/2009"	

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

Redatta in conformità alle indicazioni della Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/07/2012

MODULO 2 – illustrazione dell’articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili

A) **Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrata della specifica materia**

Il contratto stipulato in data 06 agosto 2013 disciplina il **Contratto integrativo economico anno 2012** e il relativo “Fondo” risulta costituito con atto della Giunta Comunale n. 84 del 02 ottobre 2012; la sua determinazione rispetta i vincoli legislativi di riferimento ed in particolare:

1. la riduzione della spesa di personale rispetto all’anno precedente (art. 1 c. 557, Legge 296/2006, integrata dall’art. 3, comma 120, Legge 244/2007 e dell’art. 76 Legge 133/2008);
2. il “Fondo Risorse Decentrate” anno 2012 risulta costituito nel rispetto del parametro previsto dall’art.9, comma 2 bis, del DL 78/2010 (convertito in Legge 122/2010), che prevede la quantificazione dei fondi per la contrattazione decentrata 2011/2012/2013 non debba superare quella del 2010 e che debba essere ridotta in misura proporzionale alla diminuzione del numero dei dipendenti in servizio:

B) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo**

In conformità al disposto dell’art. 17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le **risorse stabili** come sopra determinate ed ammontanti ad **€ 57.089,31** sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- a) **Euro 40.139,01** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell’art. 17 comma 2 lett. b) CCNL del 1/4/99,
- b) **Euro 9.748,32** per la corresponsione dell’indennità di comparto ai sensi dell’art. 33, comma 4 CCNL del 22/1/2004,
- c) **Euro 1.320,00** per la corresponsione dell’indennità di rischio al personale che svolge attività tecnico-manutentive ed attività di conduzione di automezzi, ai sensi dell’art. 17, comma 2 lett. d) CCNL del 1/4/99

Per un totale di Euro 51.207,33

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a: **€ 5.881,98**

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle **risorse variabili**, che individuate nella somma totale di **Euro 11.334,33** ammontano quindi complessivamente ad **Euro 17.216,31** e sono destinate come segue:

- a) Art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1/4/99 “lettera inserita con articolo 36 c. 2 CCNL 22/01/2004” (specifiche responsabilità), :
Euro 1.833,00 “Responsabilità anagrafe, elettorale, tributi, archivio, informatico, Ufficiale Giudiziario e Protezione Civile”;

b) Art. 17 c. 2 lettera f) CCNL 1/4/99 (specifiche responsabilità):

Euro 3.400,00 Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative;

c) Art. 17 c.2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 928,19 per la corresponsione dell'indennità maneggio valori al personale individuato quale Agente Contabile. L'indennità sarà corrisposta secondo i seguenti criteri:

da Euro 516,46 a 5.164,57 = euro 0,39/giorno di servizio,

da Euro 5.164,57 a 10329,14 = Euro 0.77/giorno di servizio,

da Euro 10.329,14 = Euro 1,16/giorno di servizio.

d) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 1.115,78 per la corresponsione dell'indennità di reperibilità al personale di Vigilanza e Stato Civile.

e) Art. 17 c.2 lett.a) CCNL 1/4/99:

Euro 1.939,34 quali risorse da destinarsi ad incentivare la produttività collettiva.

f) Art. 17 c.2 lett.a) CCNL 1/4/99:

Euro 8.000.00 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi progetto vigilanza.

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa

La ripartizione del "Fondo risorse decentrate 2012" risulta confermata nella individuazione delle voci specifiche come negli esercizi precedenti, nel rispetto della normativa vigente.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il titolo III del D.Lgs 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative, sarà erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi o altri obiettivi specifici, secondo le modalità di valutazione di cui alla Giunta Comunale n. 82 del 16 luglio 2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressione orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Per l'anno 2012 non sono previste progressioni economiche orizzontali.

F) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. 150/2009**

La Relazione Previsionale e Programmatica allegata al Bilancio di previsione 2012 (atto del Consiglio Comunale n. 18 del 19/04/2012) ha individuato i programmi da realizzare nell'esercizio.

Con atto della Giunta Comunale n. 81 del 16/07/2013 sono stati individuati gli obiettivi per i vari servizi comunali.

Altri obiettivi specifici risultano individuati con atto della Giunta Comunale n. 94 del 16/10/2012.

G) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto**

La costituzione e la ripartizione del "Fondo risorse decentrate 2012" è stata effettuata valutando congiuntamente:

- i vincoli legislativi e contrattuali vigenti
- la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio
- gli obiettivi dell'ente e dei singoli servizi
- l'organizzazione del lavoro e la sua razionalizzazione
- il coinvolgimento del personale nei vari progetti

Li 26/07/2013

F.to Il Presidente delegazione Trattante
Dr. Gianluigi MANZONE

F to Il Responsabile Servizi Finanziari
Rag. Rita DONALISIO