



OGGETTO: CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DESTINAZIONE DELLE SOMME RELATIVO AL COSTITUITO FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2014

Il giorno quindici giugno 2015 ore 10.00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Vigone composta dai Signori:

Dr. Ezio CAFFER Segretario Comunale- Presidente delegazione Trattante

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Signori:

Rappresentante – U.I.L. – F.P.L

Rappresentante – C.G.I.L. – F.P

Rappresentante - CISL - FP Assente

la **R.S.U.** rappresentata dai Signori:

Sig. DRUETTA Mario – C.G.I.L. F.P.

Sig.ra RAZETTO Renata – C.G.I.L. F.P.

Sig. BOIERO Danilo – U.I.L. F.P.L.

si sono incontrate presso la sede dell'Ente e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali per la definizione di quanto in oggetto.

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto che, con atto della Giunta Comunale n. 124 in data 11 novembre 2014 avente per oggetto "Quantificazione e destinazione anno 2014 delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività direttiva", si è approvato il calcolo del "Fondo" in oggetto per l'anno in corso l'ipotesi di riparto;

vista, inoltre la deliberazione Giunta Comunale n. 65 in data 13/05/2014 avente per oggetto "Assegnazione ai dipendenti degli obiettivi per l'anno 2014";

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art. 17 CCNL del 1/4/99 per l'anno finanziario in corso;

Stipulano quanto segue:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE ED OGGETTO

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato, avendo per oggetto l'ipotesi di riparto del trattamento economico accessorio di detto personale, attraverso le risorse di cui al "Fondo" in oggetto.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo quanto detto nel comma seguente, decorrono dal 1/1/2014 al 31/12/2014.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo presente, anche per i successivi esercizi finanziari.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2014 è stato determinato dagli uffici comunali di Vigone, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004:

Risorse Anno 2014 € 65.332,38			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art. 31 c. 1 CCNL 22/1/2004	Euro 52.473,82	Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99 Risorse da specifiche disposizione di legge (es quota recupero evasione fiscale ai sensi art. 59, comma 1, lettera p) D.Lgs 446/1997, ecc. (Atto G.C. N. 115 del 28/10/2014)	Euro 969,00
Risorse ex art. 4 c. 2 CCNL 5/10/2001	Euro 975,24	Art. 15 lett. e) CCNL 1/4/99 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/1996	Euro 0
		Art. 15 c. 5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche (Atto G.C. N. 124/2014)	Euro 8.000,00
		Art. 15 c. 1, lett.K; art. 16 commi 4 e 5 DL98/2011 Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa (Atto G.C. N. 124 del 11/11/2014)	Euro 2.400,00
		Art. 15 lett. m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 1/4/99	Euro 514,32
TOTALE	Euro 53.449,06	TOTALE	Euro 11.883,32
Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004			

Art. 33 Indennità di comparto	Quota anno 2014 Risorse di Bilancio	Euro 988,12
Art. 17 c. 2 CCNL 1/4/99 Progr. Econom. Orizzontali	Quota Anno 2014	Euro 37.638,62
Art. 14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 3.918,37 (più € 2.100,00 G.C. n. 98/14)
Art.15 C.1 lett.K CCNL 01/04/99	Fondo per incentivazione della progettazione riservato ai soli dipendenti dell'Area tecnica LL.PP.	Euro 500,00

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA’: RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell’art. 17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate ed ammontanti ad **€ 53.449,06** sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

- A) **Euro 37.638,62** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell’art. 17 comma 2 lett. b) CCNL del 1/4/99,
B) **Euro 9.400,06** per la corresponsione dell’indennità di comparto ai sensi dell’art. 33, comma 4 CCNL del 22/1/2004,

Dipendenti	Categoria all’1/1/2014	Indennità di comparto complessiva anno 2014 Tab. D Colonne (2) e (3)	
		Finanz. con risorse decentrate (2)	Finanz. su interventi vari insieme agli stipendi
n. 9	D	€ 5.070,60	€ 534,60
n. 3 + 2 p.t.	C	€ 2.194,66	€ 229,72
n. 5	B	€ 2.134,80	€ 223,80
TOTALE 17 + 2 p.t.		€ 9.400,06	€ 988,12
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI			

C) **Euro 990,00** per la corresponsione dell’indennità di rischio (calcolata su una media di servizio ad Euro 330,00 cadauno su base annua e per 11 mensilità) al personale che svolge attività tecnico-manutentive ed attività di conduzione di automezzi, ai sensi dell’art. 17, comma 2 lett. d) CCNL del 1/4/99

Per un totale di **Euro 48.028,68**

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a **Euro 5.420,38**

Le risorse disponibili sopra evidenziate saranno portate ad incremento delle risorse destinate finanziamento delle ulteriori voci di utilizzo di cui al successivo art. 5.

ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA’: RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di **Euro 11.883,32** (oltre **Euro 5.420,38** derivanti dal precedente articolo) di Euro 17.303,70 sono destinate:

- a) Art. 17 c. 2 lettera i) CCNL 1/4/99 “lettera inserita con articolo 36 c. 2 CCNL 22/01/2004” (specifiche responsabilità):

Euro 1.890,00 “Responsabilità anagrafe, elettorale, tributi, archivio, informatico, Ufficiale Giudiziario e Protezione Civile” (dipendenti interessati);

b) Art. 17 c. 2 lettera f) CCNL 1/4/99 (specifiche responsabilità):

Euro 3.363,00 Indennità per l’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria C e D (che non risulti incaricato di funzioni dell’area delle posizioni organizzative. (Responsabile edilizia privata, personale/tributi, economato e ragioneria);

c) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 855,00 per la corresponsione dell’indennità maneggio valori al personale individuato quale Agente Contabile (Determina Sindacale n. 5 del 9 Giugno 2009 e smi , che devono ancora essere adottate nel corso del 2014, a seguito delle elezioni comunali tenutesi il 25/05/2014). L’indennità sarà corrisposta secondo i seguenti criteri:

da Euro 516,46 a 5.164,57 = euro 0,39/giorno di servizio

da Euro 5.164,57 a 10329, 14 = Euro 0.77/giorno di servizio

da Euro 10.329,14 = Euro 1,16/giorno di servizio;

d) Art. 17 c. 2 lettera d) CCNL 1/4/99:

Euro 1.126,00 per la corresponsione dell’indennità di reperibilità al personale di Vigilanza e Stato Civile;

e) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99:

Euro 0 quali risorse da destinarsi ad incentivare la produttività individuale;

f) Art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1/4/99:

Euro 6.880,00 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi progetto vigilanza.

g) Art. 17 c. 2 lett. g) CCNL 1/4/99

Euro 3.129,00 incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lettera k, quota recupero evasione ici e piani razionalizzazione.

ART. 6 – COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA’ COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative di cui al precedente articolo, lettera e), non sarà erogato, in quanto non sono previste risorse specifiche da distribuire a questo fine.

per la Delegazione di parte pubblica

F.to Il segretario Comunale Dr. Ezio CAFFER – Presidente delegazione Trattante

per la Delegazione di parte sindacale

F.to Prino Gabriella (UIL FPL)

F.to Mandarano Fedele (CGIL FP)

le R.S.U.

F.to Sig. DRUETTA Mario – C.G.I.L. FP

F.to Sig. ra RAZETTO Renata – C.G.I.L. FP

F.to Sig. BOIERO Danilo – U.I.L. FPL.